ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Бурятия
от 26.12.2019№ 701

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует процедуру конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее соответственно – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

1.2. Контактная информация об уполномоченном органе размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа - Министерства образования и науки Республики Бурятия (далее – уполномоченный орган)и на сайте регионального оператора - Государственного бюджетного учреждения «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования» (далее – региональный оператор).

1.3. Уполномоченный орган формирует и утверждает приказом перечень вакантных должностей учителей по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год на основе сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1,с учетом информации, предоставляемой органами управления образования муниципальных районов Республики Бурятия (далее – перечень вакантных должностей).

1.4. Количество претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты из расчета на одного учителя 2 миллиона рублей,определяется в пределах средств республиканского бюджета,

предусмотренных на компенсационные выплаты и доведенных до Министерства образования и науки Республики Бурятия.

Информация о проведении конкурсного отбора размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах уполномоченного органа и регионального оператора.

В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.5. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты по каждой вакансии отдельно.

2. Условия участия в конкурсном отборе на право предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1 Условиями участия в конкурсном отборе на право предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям являются:

1) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

2) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

3) обязательство по трудоустройству в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;

4) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;

5) отсутствие неисполненных обязательствпо договору о целевом обучении.

К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которыхместо планируемогопереездабудет соответствовать

муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании сведений о наличии вакантных должностей формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 с учетом информации, представляемой органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов с населением до 50 тысяч человек, заверенной главой муниципального района (городского округа, муниципального округа).

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы развития населенных пунктов Республики Бурятия, а также удаленность от г. Улан-Удэ.

3.2. По результатам конкурсного отбора в одной определенной школе претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной школе и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной школе.

3.3. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа правового акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

4. Подача документов претендентов

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в мероприятии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

1) копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);

2) копия документа об образовании;

3) копия документа, подтверждающего уровень квалификации;

4) копия трудовой книжки (при наличии);

5) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

6) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

7) сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении согласно приложению № 9 настоящего Положения.

8) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

9) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на работу в образовательные организации в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации - медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования) по форме согласно приложению № 3 к Порядку проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н.

Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копии не заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Кроме того, предоставляются:

согласие претендента на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с

населением до 50 тысяч человек по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.2. Дополнительно представляются:

1) копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о браке (при смене в браке фамилии);

2) копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей.

4.3. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты.

4.4. Неполное предоставление документов, указанных в пункте 4.1 является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов (приложение № 5 к настоящему Положению) с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов (приложение № 6 к настоящему Положению) и указанием даты и времени их регистрации.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.6. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

1) в электронном виде на сайт регионального оператора;

2) на бумажном носителе региональному оператору.

4.7. Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году с 10 января по 15 апреля 2021года включительно;

в 2022 году с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.8. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

5.2. Второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 до 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

5.3. Третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителей по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

5.4. Четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (приложение № 7 к настоящему Положению) на срок не менее 5 лет (далее – Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа.

5.5. Пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются представленные документы в соответствии с пунктами 4.1., 4.2. настоящего Положения:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

2) возраст до 55 лет включительно.

6.2. Дополнительные критерии, учитываемые при отборе претендентов (в случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную ставку):

6.2.1. Претендент является уроженцем населенного пункта, в котором находится школа, включенная в Перечень (подтверждающий документ – копия свидетельства о рождении, с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении) – 1 балл.

6.2.2. Претендент является выпускником школы, в которой имеется вакансия по должности учитель, включенная в перечень вакантных должностей (подтверждающий документ – копия аттестата об образовании о получении образования в данной школе, с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии аттестата об образовании) – 1 балл.

6.2.3. Непрерывность педагогической деятельности более 5 календарных лет (устанавливается по записям в трудовой книжке и информации из образовательной организации) – 1 балл.

6.2.4. Стаж педагогической деятельности превышает 10 лет – 1 балл.

6.2.5. Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации (устанавливается по записям в трудовой книжке) – 1 балл.

6.2.6. Переезд в сельский населенный пункт из города (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – 2 балла.

6.2.7. Переезд из сельского населенного пункта в сельский населенный пункт (устанавливается по информации о месте регистрации из паспорта) – минус 2 балла.

6.2.8. Наличие семьи – 1 балл.

6.2.9. Наличие детей – 1 балл.

6.2.10. наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

6.2.11. наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ – копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке)- 2 балла;

6.2.12. возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ – диплом об образовании или прохождении курсов профессиональной переподготовки по учебному предмету) – 1 балл;

6.2.13. наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального и федерального уровней в период с 1 января 2017 года по 1 января 2020 года – 1 балл;

6.2.14 наличие статей, грамот, дипломов призеров конкурсов, олимпиад за период обучения (для выпускников учреждений среднего профессионального или высшего образования);

6.2.15. наличие ученой степени, звания– 1 балл.

6.2.16.переезд в районы, приравненные к районам крайнего Севера (Баунтовский эвенкийский; Северо-Байкальский, г. Северобайкальск, Баргузинский, Курумканский, Окинский, Муйский) – 1 балл

6.3. Претендентам назначаются дополнительные баллы в случае выбора ставки, являющейся вакантной длительное время (не менее одного года): ставка является вакантной более трех лет – 5 баллов;

ставка является вакантной от двух до трех лет – 3 балла;

ставка является вакантной от 1 года до двух лет – 1 балл.

6.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.5. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.6.Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.1., 6.2. и 6.3 настоящего Положения, результаты рейтинга определяются конкурсной комиссией.

6.7. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов победитель определяется исходя из даты и времени регистрации заявления и предоставления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

6.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем конкурсной комиссии по контактным данным, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не предоставившего согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Победители конкурсного отбора уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Форма уведомления приведена в приложении № 8 к настоящему Положению.

6.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде напостоянное место жительств и направившие Согласие,

представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно региональному оператору копию трудового договора и заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

7. Результаты конкурсного отбора

7.1. Уполномоченный орган:

утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году;

письменно информирует победителей о результатах конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора размещается на официальном сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

ПЕРЕЧЕНЬ
вакантных должностей образовательных организаций
_____ района/города Республики Бурятия по учебным предметам
на 20__-20__ учебный год

№№ п/п	Краткое наименование ОО, адрес	Предмет (количество часов в неделю (не менее 18 час) / длительность вакансии (лет))											
		Начальные классы	Русский язык и литература	История обществознание	Информатика	Математика	Физика	Химия, биология	География	Инстранный язык	ОБЖ	Физическая культура	Труд, технология
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													
6.													

«__» _____ 20__г. Глава муниципального образования _____/ _____/

Исполнитель

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия в рамках федеральной программы «Земский учитель»:

_____
(ФИО, дата рождения)

паспорт: серия_____№_____, выданный_____
_____
«___»_____20__ г.
зарегистрирован по адресу:_____
_____
фактический адрес проживания:_____
_____
_____место работы в должности «учитель»_____
_____

Супруга (супруг)

_____
(ФИО, дата рождения)

паспорт: серия_____№_____ , выданный_____
«___» _____ 20 __ г.
зарегистрирован по адресу: _____
фактический адрес проживания:_____
_____
_____
дети:
1._____
(ФИО, дата рождения)
свидетельство о рождении(паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)
(ненужное вычеркнуть)
серия _____№_____, выданное (-ый)
_____
_____«___»_____20 __ г.
проживает по адресу:
_____

2._____
(ФИО, дата рождения)
свидетельство о рождении (паспорт для ребенка, достигшего 14 лет)
(ненужное вычеркнуть)
серия _____№_____, выданное (-ый)
_____
_____
_____ «__»_____20 __ г.
проживает по адресу:
_____
_____

Претендую на замещение вакантной должности учителя по учебному предмету_____
в_____,
(муниципальная образовательная организация, населенный пункт Республики Бурятия)

в соответствии с нормативным правовым актом Министерства об утверждении перечня муниципальных образовательных организаций, имеющих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности, вакансий в данных организациях по учебным предметам.

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Республики Бурятия ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении, точны и исчерпывающи, и осознаю, что за представление ложных сведений, а также за невыполнение условий использования средств из бюджета Республики Бурятия несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Планируемое направление расходования средств единовременной денежной
выплаты_____
_____
_____
_____

К заявлению прилагаются следующие документы:
1)_____

2)_____

3)_____

Заявление и прилагаемые к нему согласно перечню документы приняты
«___» _____ 20___ г.

_____ _____ /_____/
(должность лица, принявшего заявление) (подпись) (расшифровка)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
проживающий по адресу (по месту регистрации) _____

_____,
паспорт _____ № _____ дата выдачи _____
название выдавшего органа_____
в соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ “О персональных данных”, даю свое согласие Министерству образования и науки Республики Бурятия, ГБУ «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования»
на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации, обработку моих персональных данных, включающих:
- фамилию, имя, отчество,
- должность, сведения о месте работы, месте учебы (для выпускников);
- адрес электронной почты,
- контактный(е) телефон(ы),
- страховой номер индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде России (СНИЛС),
- идентификационный номер налогоплательщика (ИНН),
- картсчет.

Я даю согласие на использование персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия в рамках федеральной программы «Земский учитель», а также на хранение данных на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией (федеральным и региональным операторам, представителям уполномоченного органа, членам конкурсной комиссии, работникам органов муниципального самоуправления, администрации образовательной организации), обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Я проинформирован, что Министерство образования и науки Республики Бурятия (г. Улан-Удэ, ул. Коммунистическая, д.47), ГБУ «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования»(г. Улан-Удэ, ул. Краснофлотская, д. 2)гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами. Данное согласие действует со дня подписания и действует бессрочно.

Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

Подпись субъекта персональных данных _____ _____
(подпись) (ФИО)

«___» _____ 20___ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ

на участие и о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяччеловек

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу _____
_____
(место регистрации)

паспорт серия _____№ _____ выдан
_____
_____,

дата выдачи _____, выражаю свое согласие на участие в проекте «Земский учитель» в 20___ году и на переезд на работу в рамках федеральной программы «Земский учитель»_____
_____
_____
_____
(указывается населенный пункт Республики Бурятия, муниципальная образовательная организация, вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается педагогический работник)

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

_____ _____/_____
(дата) (подпись претендента) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Реестр поступления документов*

ФИО претендента_____

№№ п/п	Наименование документа	Количество стр.
1.	копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
2.	копия документа об образовании	
3.	копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
4.	копия трудовой книжки	
5.	копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
6.	копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
7.	согласие претендента на обработку персональных данных	
8.	согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек	
9.	сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
10.	копия свидетельства о браке	
11.	копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей	
12.	иные документы по усмотрению претендента	
	Итого страниц	

*Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копиине заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Дата регистрации документов «__» _____ 20___г.
Время регистрации документов _____ час _____мин.

Документы принял _____
Документы сдал _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Выписка из реестра с описью принятых документов*

ФИО претендента_____

№№ п/п	Наименование документа	Количество стр.
1.	копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации)	
2.	копия документа об образовании	
3.	копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
4.	копия трудовой книжки	
5.	копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации	
6.	копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования	
7.	согласие претендента на обработку персональных данных	
8.	согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс.человек	
9.	сведения об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении	
10.	копия свидетельства о браке	
11.	копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенная копия свидетельства о рождении детей	
12.	иные документы по усмотрению претендента	
	Итого страниц	

* Копии документов представляются с предъявлением оригиналов, если копиине заверены в установленном законом порядке. Копии документов после проверки на соответствие оригиналу заверяются региональным оператором, оригиналы возвращаются.

Дата регистрации документов «___» _____ 20___г.

Время регистрации документов _____ час _____мин.

Документы принял _____

Документы сдал _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ

на переезд на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Бурятия в рамках федеральной программы «Земский учитель» и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий(ая) по адресу
_____
_____,
(место регистрации)

паспорт серия _____№ _____ выдан _____
_____,
дата выдачи «___»_____20 ___г., выражаю свое согласие на переезд и работу в рамках федеральной программы «Земский учитель»в
_____
(наименование населенного пункта Республики Бурятия)
_____
_____
(полное наименование муниципальной образовательной организации)

в должности учитель _____
(вакантная должность по учебному предмету, на которую трудоустраивается учитель)

«____» _____20___г. _____/_____
(подпись претендента) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

УВЕДОМЛЕНИЕ

о результатах конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Уважаемый (ая)_____

Уведомляем Вас о том, что Вы признаны победителем рейтингового отбора на должность учителя _____
в общеобразовательной организации_____
_____
_____
(полное наименование ОО, адрес, телефон)

Вам предлагается выехать в указанную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством.

В срок до 15 июня 20__г. Вам необходимо представить в письменной форме согласие на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией (далее – Согласие) на срок не менее 5 лет.

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия Вы считаетесь отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и лишаетесь права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

«___» _____ 20___г.
Секретарь конкурсной комиссии _____/ _____

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СВЕДЕНИЯ
об отсутствии неисполненных обязательств по договору о целевом обучении

Я, _____,
(ФИО полностью)

настоящим подтверждаю отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении.

Дата _____ _____
(число, месяц, год) (подпись)